

EQUIPO PROFESIONAL

Juan Manuel Fernández Millán, Dr. En Psicología

Marina Fernández Navas, Licenciada en Psicología

Victoria Sánchez Mas, Graduada en Relaciones Laborales y RRHH

Alumno colaborador:

Alejandro González Cánovas

Amplia experiencia en la evaluación por competencias, realización de estudios de perfiles profesionales e impartición de cursos del ámbito de Recursos Humanos.

HOJA DE INSCRIPCIÓN

(Entregar en Secretaría del Decanato de la Facultad de Ciencias Sociales)

Nombre: _____

DNI: _____

Grado que cursa en la Facultad: _____

En caso de profesional: Empresa y cargo: _____

Organizan:



TALLER



Lugar: Aula Polivalente.

Fecha: 4/5 y 11/12 de marzo.

Horario: de 16 a 21 horas los viernes y de 9 a 14 horas los sábados.

EMINENTEMENTE PRÁCTICO

El **Assessment Center** es un sistema de evaluación múltiple compuesto por varios participantes y observadores. En él se emplean diferentes técnicas para evaluar las competencias de los participantes en relación a las funciones a ejercer en un puesto determinado.

. Actualmente, **las empresas de mayor éxito empresarial a nivel internacional** contratan los servicios de los Assessment Center para realizar la selección y promoción de sus directivos y altos mandos.

Se trata de un sistema que **asegura que el candidato seleccionado sea el más idóneo** para el puesto y **ofrece un sinfín de posibilidades** para la empresa ya que **hace visibles los recursos y carencias competenciales** de los evaluados, apuntando a las necesidades formativas de los mismos, y **permite su activación lógica y emocional** a través de **gran variedad de ejercicios prácticos y de simulación** que demandan habilidades de afrontamiento.

Los participantes recibirán:

**Certificado de asistencia
&
Acreditación de competencias**

GRATUITO PARA ALUMNOS DE LA UGR

**PLAZAS LIMITADAS
(20 ASISTENTES)**